



Hoofdarbeidsarts en Arbeidsarts

De Gemeenschappelijke Preventiedienst draagt bij tot welzijn op het werk voor 11.000 medewerkers binnen de groep Antwerpen. Die medewerkers zoeken nu een arbeidsarts en een hoofdarbeidsarts die zich elke dag inzetten om de zorg voor gezondheid te ondersteunen en te bevorderen.

Bekijk de vacatures

- [Arbeidsarts](#)
- [Hoofdarbeidsarts](#)

Aan welke voorwaarden moet je voldoen

- Je bent een erkend bedrijfsarts.
- Voor de vacature van hoofdarbeidsarts heb je minstens 2 jaar ervaring met leidinggeven als hiërarchisch verantwoordelijke van een team.
- Je voldoet aan de [sollicitatievoorwaarden](#).

Selectiedata en -procedure

[De selectie](#) vindt plaats in de week van 31 december 2018 en 7 januari 2019.

- Heb je een (arbeids-)handicap, dan voorzien wij [redelijke aanpassingen en aparte begeleiding binnen de selectie](#) zodat je handicap je deelname aan de test niet verhindert.
- Nam je minder dan 3 jaar geleden deel aan eenzelfde selectie op hetzelfde niveau, dan heb je eventueel recht op [een vrijstelling](#). Vraag ze aan via mail, uiterlijk op de afsluitdatum van de vacature.
- Stad Antwerpen vindt jouw kwaliteiten belangrijker dan afkomst, geslacht, leeftijd, je geardeerdheid of een handicap. Iedereen komt gelijk aan de start.

Hoe kan je je voorbereiden?

- Lees deze brochure grondig door. We lichten toe welke competenties we meten via welke methodieken.
- Meer info over de stad, de competenties die we meten, de selectiemethodieken die we gebruiken en tips voor een goede sollicitatie vind je op [de website van de stad](#).

Hoe solliciteren

Solliciteren doe je online via de Talentbank van de stad volgens de richtlijnen in de vacatures op [antwerpen.be](#) en is mogelijk **tot en met 16 december 2018**:

- [Arbeidsarts](#)
- [Hoofdarbeidsarts](#)



Contactgegevens

Mail: arbeidsarts@antwerpen.be

Of contacteer:

- Annick Bontenakel: 03 338 46 13 dossiereigenaar
- Koen Vancorenland: 03 338 43 09 recruiter

Selectieprocedure

- Aanwervingsselectie
- Verruimde bevorderingsselectie
- Verruimde mobiliteitsprocedure

Preselectie

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van CV en motivatie georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van -werkervaring, stages, opleiding -motivatie	5
		5

Voor de vacature van hoofdarbeidsarts heb je minstens 2 jaar ervaring met leidinggeven als hiërarchisch verantwoordelijke van een team.

De kandidaten die minimum 3/5 of 60% behalen op de preselectie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie. De resultaten voor de preselectie worden bekend gemaakt, **uiterlijk in de week van 17 december 2018**.

Jouw match met de stad: je persoonlijk waardenprofiel

Wij geloven dat je gelukkiger bent, beter presteert en meer zal bereiken wanneer je werkt bij een organisatie die goed bij je past.

Als eerste stap van de selectie vragen we jou daarom om op voorhand je persoonlijk waardenprofiel in kaart te brengen. Dat leggen wij dan naast het waardenprofiel van de stad.

De uitslag van deze test is niet goed of slecht en het eindresultaat houdt niemand tegen om naar de volgende stap van de selectie te gaan.

Je kan de test rustig thuis doen, via de link die we jou nog bezorgen via mail. Het invullen van de test duurt ongeveer 20 minuten.



De selectie bestaat uit een interview en vindt plaats in de week van 31 december en 7 januari 2019.

Competentie	Methodiek	Punten
Besluitvaardigheid	interview	5
Stressbestendigheid		5
Samenwerken		5
Empathie		5
Adviesverlening		5
Klantgerichtheid* (hoofdarbeidsarts)		5*
Visie* (hoofdarbeidsarts)		5*
Kwaliteitsbewaking* (hoofdarbeidsarts)		5*
Leidinggeven* (hoofdarbeidsarts)		5*
Vaktechnische competenties		5
		30 (50*)

* Deze competenties zijn enkel van toepassing op de functie van hoofdarbeidsarts.

Kandidaten met minimum 3/5 of 60% per competentie en minimum 60% van het totaal zijn geslaagd voor de selectie. De resultaten van de selectie worden per mail bekend gemaakt, **uiterlijk in de week van 7 januari 2019.**

Feedback na selectie

Heb je na afloop van de selectie nog vragen, wens je graag feedback over je resultaten? Dan kan je die via mail aanvragen na afloop van je deelname: feedback@stad.antwerpen.be. De feedbackgesprekken vinden telefonisch plaats in januari 2019.

Wat als je geslaagd bent

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten. De kandidaat met de hoogste score komt in aanmerking voor een job. Daarnaast wordt een werfreserve aangelegd die 12 maanden geldig is.

Timing

<i>Stap</i>	<i>Datum</i>
Afsluitdatum	16 december 2018
Preselectie	Week van 17 december 2018
Selectie	Week van 31 december 2018 of 7 januari 2019
Agenderen en aanstellen kandidaten	Week 14 januari 2019



Arbeidsarts

Wat doe je

- Je hebt de verantwoordelijkheid over het gezondheidstoezicht op de werknemers van de organisaties binnen de groep Antwerpen waarvoor jij de bedrijfsarts bent.
- Je voert medische onderzoeken uit, bezoekt de bedrijven en neemt deel aan het Comité voor Preventie en Bescherming.
- Je voert gesprekken met medewerkers in het kader van reïntegratie, risico op uitval ...
- Je werkt mee aan de risicoanalyse van de werkposten volgens de Welzijnswet.
- Je werkt in een multidisciplinair team mee aan projecten rond welzijn op het werk. Afhankelijk van je interesses neem je ook deel aan interne werkgroepen.

Wat verwachten we van je

- Je bent empathisch ingesteld en kan luisteren naar mensen.
- Je bent erg gedreven en straalt dat ook uit.
- Je bent innovatief en een trendsetter op vlak van arbeidsgeneeskunde.
- Je bent sterk in samenwerken en verliest je verbindende rol tussen werkgever, werknemer en werknemersorganisatie nooit uit het oog.
- Je zoekt steeds constructieve oplossingen waarbij je een gedragenheid nastreeft.
- Je werkt proactief, pikt problemen op en zorgt ervoor dat medewerkers geholpen worden.
- Je ziet de grote lijnen tussen individuele situaties en weet die te vertalen in voorstellen.
- Je weet je kalmte te bewaren bij ongewone omstandigheden.
- Je komt op voor je eigen mening maar staat ook open voor de mening van anderen.
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor alle werknemers van de groep Antwerpen.

Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag bij Stad Antwerpen in Den Bell: Francis Wellesplein 1, 2018 Antwerpen.
- Je mag rekenen op een afwisselende, interessante functie met veel ruimte voor initiatief, een grote mate van zelfontwikkeling en overleg met een team van collega's.
- Je wordt in dienst genomen als arbeidsarts (A8) met een voltijds contract van onbepaalde duur.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 4.302,81 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#).
- Je krijgt een bedrijfswagen.
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifabalans, opleidingen, werk in de Antwerpse regio, en dat vanuit een [modern hoofdkwartier](#).



Hoofdarbeidsarts

Wat doe je

- Je leidt de afdeling medisch toezicht en stuurt een team van 5 arbeidsartsen aan.
- Je bepaalt mee het beleid van de afdeling en ontwikkelt ideeën om het concept arbeidsgeneeskunde te blijven vernieuwen en afstemmen op de noden van de organisatie.
- Je bouwt een draagvlak op bij anderen om jouw visie te implementeren.
- Je hebt de eindverantwoordelijkheid over het medische luik van de gemeenschappelijke preventiedienst.
- Je hebt de verantwoordelijkheid over het gezondheidstoezicht op de werknemers van de organisaties binnen de groep Antwerpen waarvoor jij de bedrijfsarts bent.
- Je voert medische onderzoeken uit, bezoekt de bedrijven en neemt deel aan het Comité voor Preventie en Bescherming.
- Je voert gesprekken met medewerkers in het kader van reïntegratie, risico op uitval ...
- Je werkt mee aan de risicoanalyse van de werkposten volgens de Welzijnswet.
- Je werkt in een multidisciplinair team mee aan projecten rond welzijn op het werk. Afhankelijk van je interesses neem je ook deel aan interne werkgroepen.

Wat verwachten we van je

- Je bent een geboren en gedreven leider, en straalt dat ook uit.
- Je bent empathisch ingesteld en kan luisteren naar mensen.
- Je bent innovatief en een trendsetter op vlak van arbeidsgeneeskunde.
- Je bent sterk in samenwerken en verliest je verbindende rol tussen werkgever, werknemer en werknemersorganisatie nooit uit het oog.
- Je zoekt steeds constructieve oplossingen waarbij je een gedragenheid nastreeft.
- Je werkt proactief, pikt problemen op en zorgt ervoor dat medewerkers worden geholpen.
- Je ziet de grote lijnen tussen individuele situaties en weet die te vertalen in voorstellen.
- Je weet je kalmte te bewaren bij ongewone omstandigheden.
- Je komt op voor je eigen mening maar staat ook open voor de mening van anderen.
- Je bent iemand om op te bouwen, iemand die zich wil inzetten voor alle werknemers van de groep Antwerpen.

Wat mag je van ons verwachten

- Je gaat aan de slag in Den Bell: Francis Wellesplein 1, 2018 Antwerpen.
- Je mag rekenen op een afwisselende, interessante functie met veel ruimte voor initiatief, een grote mate van zelfontwikkeling en overleg met een team van collega's.
- Je wordt in dienst genomen als hoofdarbeidsarts (A9) met een voltijds contract van onbepaalde duur bij stad Antwerpen.
- Je verdient een minimum bruto maandloon van 5.113,59 euro dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen. Jouw loonpakket kan je berekenen met [de loonsimulator](#).
- Je krijgt een bedrijfswagen.
- De stad biedt daarnaast een werkweek van 38 uren, een mooie work/lifabalans, opleidingen, werk in de Antwerpse regio, en dat vanuit een [modern hoofdkwartier](#).