

Evaluatie van de re-integratietrajecten (RIT) vanuit het oogpunt van de adviserend artsen (AA)

DR PHILIPPE MARNETH
ARTS-DIRECTEUR
IN NAAM VAN HET MEDISCHE NIC

Inhoud

- Inhoud
- Aanvraag van RIT (AA)
 - Doel
 - Erkenningscriteria
 - K.B. 8/11/2016
- Antwoorden (PAAA)
- Re-integratieplan (W)
- Aandachtspunten
- Conclusies

1. Aanvraag van RIT door de adviserend arts (AA)
2. Antwoorden van de arbeidsarts (PAAA)
3. Re-integratievoorstel van de werkgever (W)
4. Aandachtspunten (in het algemeen)
5. **Conclusies**

Aanvraag van RIT door de AA

- Inhoud
- Aanvraag van RIT (AA)
 - Doel
 - Erkenningscriteria
 - K.B. 8/11/2016
- Antwoorden (PAAA)
- Re-integratieplan (W)
- Aandachtspunten
- Conclusies
- Inhoud

Doel van het K.B. van 8/11/2016

De sociaalprofessionele re-integratie bevorderen van de gerechtigde die niet meer tewerkgesteld is of niet meer tewerkgesteld kan worden door zijn werkgever door hem te begeleiden naar een functie bij een andere werkgever of in een andere bedrijfstak.

- Maar eerst een re-integratieplan bij de huidige werkgever proberen via de PAAA

Aanvraag van RIT door de AA

- Inhoud
- Aanvraag van RIT (AA)
 - Doel
 - Erkenningscriteria
 - K.B. 8/11/2016
- Antwoorden (PAAA)
- Re-integratieplan (W)
- Aandachtspunten
- Conclusies

Erkenningscriteria

- Voorafgaande verificatie van de wettelijke erkenningscriteria
 - Referentie : artikel 100 §1 (gecoördineerde wet van 14/07/1994)
 - Na de 6^e maand : het verdienvermogen voor elk referentieberoep evalueren !
 - niet alleen voor het laatste of huidige beroep
- AA moet vaak afweging maken tussen :
 - een aanvraag van RIT
 - een beslissing om de erkenning te beëindigen

Aanvraag van RIT door de AA

- Inhoud
- Aanvraag van RIT (AA)
 - Doel
 - Erkenningscriteria
 - Opmerkingen
- Antwoorden (PAAA)
- Re-integratieplan (W)
- Aandachtspunten
- Conclusies

Aanvraag van RIT :

- Is verplicht zodra de AA de verzekerde in categorie 4 ondergebracht heeft (aangepast werk, tijdelijk of definitief, of ander werk lijkt mogelijk)
- Moet gebeuren ook al is de werknemer niet gemotiveerd
- Kan gevolgen hebben voor de medische C4 (overmacht)
- RIT kan niet gevraagd worden :
 - als aangepast werk reeds aanvaard werd (akkoord 100 §2)
 - bij arbeidsongeval / beroepsziekte

Aanvraag van RIT door de AA

- Inhoud
- Aanvraag van RIT (AA)
 - Doel
 - Erkenningscriteria
 - Opmerkingen
- Antwoorden (PAAA)
- Re-integratieplan (W)
- Aandachtspunten
- Conclusies

Aanvraag van RIT :

- Kan voortvloeien uit de analyse van het dossier (verplicht tussen de 2^e en 3^e maand)
 - Vragenlijst met, meer bepaald, een score ongeschiktheidsrisico > 6 maanden
 - Zelden goed ingevuld
 - Diagnose van het NIC ontoereikend / zeldzame verslagen
 - De medische situatie is zelden gestabiliseerd na 2 of 3 maanden (bv. burn-out)
 - Men kent niet altijd de reële situatie van de werknemer
- De AA verkiezen dus een oproep vooraleer een RIT aan te vragen

Antwoorden van de arbeidsarts

- Inhoud
- Aanvraag van RIT (AA)
 - Doel
 - Erkenningscriteria
 - K.B. 8/11/2016
- Antwoorden (PAAA)
- Re-integratieplan (W)
- Aandachtspunten
- Conclusies

A	Intussen mogelijkheid om een aangepast of ander werk uit te voeren	De werkgever stelt een re-integratieplan op binnen 55 dagen
B	Intussen onmogelijkheid om een aangepast of ander werk uit te voeren	De werkgever onderneemt geen enkele actie in dit stadium
C	Definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk. Mogelijkheid om een aangepast werk uit te voeren	De werkgever stelt een re-integratieplan op binnen 12 maanden
D	Definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk alsook voor een aangepast werk	C4 om medische redenen
E	Het is om medische redenen niet aangewezen om een RIT op te starten	De werkgever onderneemt geen enkele actie in dit stadium

Antwoorden van de arbeidsarts

- Inhoud
- Aanvraag van RIT (AA)
 - Doel
 - Erkenningscriteria
 - K.B. 8/11/2016
- Antwoorden (PAAA)
- Re-integratieplan (W)
- Aandachtspunten
- Conclusies

Antwoord E niet toegestaan bij aanvraag van RIT door de AA

- Vaak standaard antwoord B
- AA soms gefrustreerd

B	Intussen onmogelijkheid om een aangepast of ander werk uit te voeren	De werkgever onderneemt geen enkele actie in dit stadium
E	Het is om medische redenen niet aangewezen om een RIT op te starten	De werkgever onderneemt geen enkele actie in dit stadium

Antwoorden van de arbeidsarts

- Inhoud
- Aanvraag van RIT (AA)
 - Doel
 - Erkenningscriteria
 - K.B. 8/11/2016
- Antwoorden (PAAA)
- Re-integratieplan (W)
- Aandachtspunten
- Conclusies

Soms antwoord B in plaats van D als de PAAA vaststelt dat de werknemer geen medische C4 wil

- Dat maakt het niet mogelijk om de situatie te deblokken

B	Intussen onmogelijkheid om een aangepast of ander werk uit te voeren	De werkgever onderneemt geen enkele actie in dit stadium
D	Definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk alsook voor een aangepast werk	C4 om medische redenen

Antwoorden van de arbeidsarts

- Inhoud
- Aanvraag van RIT (AA)
 - Doel
 - Erkenningscriteria
 - K.B. 8/11/2016
- Antwoorden (PAAA)
- Re-integratieplan (W)
- Aandachtspunten
- Conclusies

De AA wensen idealiter zoveel mogelijk antwoorden A, C of D

- A en C genieten de voorkeur
- D is soms de enige mogelijkheid om een situatie te deblokkeren : niet aarzelen in dat geval

A	Intussen mogelijkheid om een aangepast of ander werk uit te voeren	De werkgever stelt een re-integratieplan op binnen 55 dagen
C	Definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk. Mogelijkheid om een aangepast werk uit te voeren	De werkgever stelt een re-integratieplan op binnen 12 maanden
D	Definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk alsook voor een aangepast werk	C4 om medische redenen

Antwoorden van de arbeidsarts

- Inhoud
- Aanvraag van RIT (AA)
 - Doel
 - Erkenningscriteria
 - K.B. 8/11/2016
- Antwoorden (PAAA)
- Re-integratieplan (W)
- Aandachtspunten
- Conclusies

Verwarring bij de AA die soms vaststellen dat de PAAA een document “bezoek voorafgaand aan de werkhervatting” terugsturen

- Zogeheten bezoek “voorafgaand aan de werkhervatting” < > RIT
 - Voordeel
 - geen C4 medische overmacht
 - Nadeel
 - geen verplichting voor de werkgever
 - akkoord van de AA nodig voor DWH
- Voor elk van die procedures zijn er indicaties
 - verhindert geen RIT als er niets beweegt

Re-integratievoorstel door werkgever

- Inhoud
- Aanvraag van RIT (AA)
 - Doel
 - Erkenningscriteria
 - K.B. 8/11/2016
- Antwoorden (PAAA)
- Re-integratieplan (W)
- Aandachtspunten
- Conclusies

Lange termijnen voor antwoorden A (55 D) en C (12 M)

- De AA blijft bevoegd voor de evaluatie volgens art. 100 zelfs al werd een RIT opgestart
 - in principe zal een redelijke termijn in acht genomen worden
 - in sommige gevallen laat de wet ons niet toe om 1 jaar te wachten !!!
- Bij beslissing door de AA om een lopend RIT te beëindigen
 - Oplossing mogelijk via tijdelijke werkloosheid (C3.2) voorgeschreven door de PAAA
 - bevestigd op de site van de RVA bij beslissing A of C als het re-integratieplan teveel tijd vergt.

Aandachtspunten

- Inhoud
- Aanvraag van RIT (AA)
 - Doel
 - Erkenningscriteria
 - K.B. 8/11/2016
- Antwoorden (PAAA)
- Re-integratieplan (W)
- Aandachtspunten
- Conclusies

- Probleem met de communicatiemiddelen
 - **MyBox** zelden gebruikt door de PAAA (met uitzondering van MENSURA)
 - Antwoorden via verschillende kanalen
 - Statistisch gezien niet bruikbaar
 - Administratieve werklast
- Sensibilisering voor **TRIO-groepen**
 - middel om de 3 actoren bijeen te brengen zodat elk van hen de re-integratieregels en -mogelijkheden kent
- **Delen van de medische gegevens** onder voorwaarden (GDPR + deontologie)
 - Expliciete toestemming van de werknemer

Conclusies

- Inhoud
- Aanvraag van RIT (AA)
 - Doel
 - Erkenningscriteria
 - K.B. 8/11/2016
- Antwoorden (PAAA)
- Re-integratieplan (W)
- Aandachtspunten
- Conclusies

- **Het RIT wordt gunstig onthaald door de AA**
 - Het biedt een wettelijk kader dat de verdienste heeft dat het bestaat (zelf al kan het nog evolueren)
- Als de AA een RIT vraagt, verkiest hij een **antwoord A, C of D**
- Het bezoek voor de **werkhervatting** zou erkend moeten worden als een alternatief met een meerwaarde
- Een **standaard elektronische communicatietool** zou de dialoog tussen AA, PAAA en behandelende arts moeten faciliteren en bevorderen (mits naleving van de GDPR en de deontologie)

Dank u voor uw aandacht